
 LOGITEC SIETE IN BUONE MANI	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03 30/03/2022

Codice Etico Comportamentale

Documento del Sistema di Gestione Integrato


Qualità - Ambiente - Salute e Sicurezza - Responsabilità Sociale

Questo Documento è di proprietà di LOGITEC S.p.A.; sono vietate distribuzioni e copie non espressamente autorizzate.

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03
		30/03/2022

Indice

0 Generalità	3
0.1 Partecipanti alla redazione	3
0.2 Revisioni	3
1 Premessa	4
2 Principi generali.....	5
2.1 Rispetto della dignità della persona.....	5
2.2 Onestà e legalità	5
2.3 Correttezza	6
2.4 Riservatezza	6
2.5 Assenza di conflitto d'interessi	6
2.6 Ambiente e Sicurezza nei luoghi di lavoro.....	7
2.7 Rispetto dell'ambiente e sviluppo sostenibile	7
2.8 Trasparenza della contabilità	7
2.9 Qualità delle Relazioni	8
2.10 Relazioni con i soci	8
2.11 Lealtà nei rapporti con la concorrenza	9
2.12 Responsabilità verso la collettività	9
3 Norme per l'attuazione del Codice Etico Comportamentale	10
3.1 Diffusione ed applicazione del Codice Etico Comportamentale	10
3.2 Impegno di rispetto da parte dei Collaboratori	10
3.3 Organi per l'attuazione del Codice Etico Comportamentale	10
3.4 Struttura Etica e normativa di riferimento	11

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03
		30/03/2022


0 Generalità

0.1 Partecipanti alla redazione

Funzione: Area Compliance	Firma: _____
Funzione: RSPP	Firma: _____
Funzione: RLS	Firma: _____
Funzione: _____	Firma: _____

0.2 Revisioni

Rev.	Data	Descrizione modifiche	Verifica SGI	Approvazione Direzione Generale
00	16/11/2018	Rimissione completa per affitto societario a LOGITEC S. C. a r. l. [Recepisce Codice Etico e comportamentale Rev.1.0 del 10/02/2018 ESIET S.p.A.)		
1.0	29/06/2020	Variazione della ragione sociale		
2.0	22/04/2021	Aggiornamento Resp. Compliance paragrafo 3.4		
03	30/03/2022	Aggiornamenti societari e Logo		

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03
		30/03/2022

1 Premessa

La visione di LOGITEC si basa sulla convinzione che:

“Essere un’azienda efficiente è condizione necessaria per essere un’azienda competitiva, qualunque sia la sua dimensione e qualunque siano i suoi mercati di riferimento. La natura, la complessità e il costo delle tecnologie non devono essere una barriera all’adozione di sistemi e servizi che facilitano ed abilitano il business delle aziende”.

Pertanto la missione di LOGITEC è quella di proporsi come:

“L’Efficiency Provider Company” delle aziende di ogni dimensione. Attraverso un’offerta di sistemi e servizi tecnologici completi, dalla progettazione alla realizzazione, alla manutenzione e gestione LOGITEC è in grado di fornire alle aziende Clienti, ad un costo che sia compatibile con il loro business, prevedibile e sostenibile nel tempo, strumenti e soluzioni di efficienza che consentano loro di concentrare attenzione, risorse umane e finanziarie sul proprio business”.

Il presente Codice Etico Comportamentale manifesta quindi i principi, gli impegni e le responsabilità etiche e comportamentali che costituiscono il fondamento delle attività aziendali e della gestione degli affari che LOGITEC intraprende per realizzare la propria visione e perseguire la propria missione.

Ai fini del presente documento, con il termine "Collaboratori" si intendono: gli amministratori, i soci, i dipendenti nonché coloro i quali, in virtù di specifici contratti, mandati o procure, rappresentano l’impresa verso Terzi. Per Terzi si intendono tutti coloro che, senza rientrare nelle categorie sopraindicate, hanno rapporti con LOGITEC.

Il **Codice Etico Comportamentale**, con i suoi regolamenti e procedure unitamente agli organi preposti alla loro attuazione, costituiscono un ulteriore elemento di garanzia affinché l’impresa operi, a tutti i livelli e attraverso ogni suo Collaboratore, conformemente ai principi di seguito delineati.

Principi e valori che da sempre contraddistinguono il comportamento tenuto dall’impresa stessa, sono all’interno di questo documento ribaditi e codificati, ciò alla luce delle sempre più complesse responsabilità societarie al fine di ottenere una esplicita adesione da parte di tutti i Collaboratori dell’impresa al modus operandi aziendale.


Tutti i Collaboratori dell’impresa dovranno attenersi scrupolosamente ai valori espressi dal Codice Etico Comportamentale.

Gli Amministratori sono chiamati ad impegnarsi affinché tali valori siano rispettati da tutti i Collaboratori, nonché a porsi come esempio di condotta corretta. Il mancato rispetto dei principi del Codice Etico Comportamentale da parte di questi soggetti avrà criteri valutativi più restrittivi rispetto alle violazioni commesse dagli altri Collaboratori e possono determinare la loro sostituzione all’interno del Consiglio di Amministrazione.

Il Codice Etico Comportamentale, nel rispetto della legislazione vigente e degli usi commerciali presenti nei settori in cui l’impresa opera, delinea i principi, gli impegni e le responsabilità etiche che vengono assunti nell’ambito dell’impresa stessa, che si è dotata di una struttura organizzativa che prevede modelli gestionali atti a combattere e prevenire ogni forma di illecito, con specifiche responsabilità e con particolari compiti di vigilanza.

In tal senso, i principi espressi dal Codice Etico Comportamentale generano ulteriori codici, regolamenti e procedure, volti a tradurre i principi in norme comportamentali, regole ed istruzioni concrete.

LOGITEC definisce un modello finalizzato, in modo esplicito, alla prevenzione di comportamenti scorretti, non in linea con le finalità dell’impresa e che possano, anche solo indirettamente o

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03
		30/03/2022

inconsapevolmente, far incorrere in responsabilità civile, penale e/o amministrativa l'impresa stessa.

Tale sistema ha l'effetto di ribadire e rafforzare la missione dell'impresa, che si è prefissa di conseguire la soddisfazione delle esigenze implicite ed esplicite dei portatori d'interessi e di quelle cogenti, la lotta all'inquinamento, l'impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali attraverso l'applicazione del sistema di gestione integrato e la capacità di individuare e gestire i punti critici di tutti i propri processi.

2 Principi generali

I principi generali del Codice Etico Comportamentale riguardano ogni ambito di attività di LOGITEC: dalla gestione degli affari e delle attività societarie ai rapporti di lavoro dei dipendenti e collaboratori, alle relazioni con Clienti, Fornitori, associazioni e altre forme aggregative, enti pubblici.

I principi generali intendono inoltre rafforzare una politica aziendale che rispetti i valori dello sviluppo sostenibile quale condizione essenziale per una effettiva responsabilità nei confronti della collettività.

I principi del Codice Etico Comportamentale dell'impresa sono:

- Rispetto della dignità della persona;
- Onestà e Legalità;
- Correttezza;
- Riservatezza;
- Assenza di conflitto d'interessi;
- Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro;
- Ambiente e sviluppo sostenibile;
- Trasparenza della contabilità;
- Qualità delle Relazioni;
- Relazioni con i soci;
- Lealtà nei rapporti con la concorrenza;
- Responsabilità verso la collettività.

2.1 Rispetto della dignità della persona

LOGITEC considera la persona umana nei suoi diritti fondamentali e garantisce uguali opportunità alle donne e agli uomini, nel pieno adempimento dei principi posti dalla Costituzione Italiana.

Non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche, sindacali, religiose, di razza, di nazionalità, di età, di sesso, di orientamento sessuale, di stato di salute e in genere di qualsiasi caratteristica intima della persona umana.


L'impresa opera affinché i diritti previsti dalla "dichiarazione universale dei diritti dell'uomo" siano garantiti nei diversi luoghi in cui è presente, affermando ovunque il principio che la persona non è riducibile a sola risorsa aziendale.

2.2 Onestà e legalità

Tutti i Collaboratori, nell'ambito della loro attività professionale, sono tenuti a rispettare con rettitudine gli usi, le leggi e i regolamenti vigenti.

Tutti i Collaboratori sono, altresì, tenuti a rispettare il modello societario dell'impresa, che prevede compiti, funzioni, competenze, deleghe e responsabilità ben precise, al fine di prevenire qualsiasi forma d'illecito.

In particolare tutti i Collaboratori dell'impresa sono edotti ed informati delle condotte comportamentali che possono portare ad illeciti e a precise responsabilità civili, amministrative e penali.

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03 30/03/2022

2.3 Correttezza

Tutte le trattative commerciali vanno improntate alla massima correttezza.

I rapporti aziendali, sia verso l'interno che verso l'esterno, devono essere caratterizzati dalla massima trasparenza.

Le trattative per la scelta dei Fornitori di beni e servizi dell'impresa devono seguire procedure tracciabili e trasparenti, secondo criteri di comprensibilità ed oggettività che portino, ove possibile, ad aggiudicare un contratto sulla base di un riconoscibile confronto competitivo delle offerte.

Nessuna logica commerciale o di mercato può giustificare, a qualsiasi livello, il principio della non verità per il perseguimento dell'interesse personale o dell'impresa.

Tutte le azioni dell'impresa e le relazioni con i propri dipendenti e/o altre parti portatrici d'interessi, devono essere eseguite garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione.

Allo stesso modo vanno impostati i rapporti con i pubblici funzionari, ovvero i rappresentanti, a qualsiasi titolo, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici a livello internazionale, statale o locale.

Nessun Collaboratore dell'impresa deve fare regali, promettere o versare somme di denaro, promettere o concedere beni in natura o altri benefici a Collaboratori di Società Clienti, partner o concorrenti o a pubblici funzionari, a titolo personale con la finalità di promuovere o favorire interessi dell'impresa, anche a seguito di illecite pressioni.

Allo stesso modo i Collaboratori non possono ricevere somme di denaro, omaggi o trattamenti di favore, non possono accettare forme di ospitalità o inviti ad eventi o viaggi se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di modico valore, o, comunque, secondo gli usi commerciali.

Gli omaggi devono rientrare nel limite massimo di 150€ di valore.

2.4 Riservatezza

Nel rispetto dei principi di correttezza e di trasparenza, tutti i Collaboratori devono impegnarsi a trattare ogni informazione ottenuta, in relazione alla propria posizione lavorativa, come riservata e pertanto a non divulgarla.

La riservatezza è principio molto importante per l'impresa in ragione della particolare struttura alla base dell'impresa stessa.

Chiunque collabori o si relazioni con l'impresa deve essere consapevole che la delicatezza delle attività svolte e la riservatezza sulle relative informazioni è condizione essenziale per il perseguimento dei principi generali del Codice Etico Comportamentale non solo sotto il profilo dei rapporti societari ma anche per quanto attiene le persone e l'ambiente.


I dati personali, di qualsiasi genere e forma, sono trattati con la massima riservatezza dall'impresa.

Al fine di garantire la tutela dei dati personali, l'impresa, attraverso i suoi Collaboratori, si impegna a trattare gli stessi nel rispetto delle normative di riferimento, del consenso espresso dall'interessato ed in particolare seguendo i principi di trasparenza, liceità, correttezza, pertinenza del trattamento con le finalità dichiarate.

2.5 Assenza di conflitto d'interessi

I Collaboratori agiranno lealmente, evitando qualsiasi situazione di conflitto d'interessi tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte nell'impresa.

Esiste un conflitto di interessi quando un interesse privato interferisce, in ogni modo, con un interesse dell'impresa o dei singoli soci.

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03 30/03/2022

2.6 Ambiente e Sicurezza nei luoghi di lavoro

Il rispetto dell'ambiente e l'integrità psico-fisica dei Collaboratori sono per l'impresa elementi che richiedono la massima tutela.

A partire dal rigoroso rispetto delle legislazioni in tema di salute e sicurezza dei lavori e gestione degli ambienti di lavoro, ma anche ben oltre i dettami legislativi, l'impresa si impegna costantemente per il miglioramento delle condizioni di lavoro, per affrontare e risolvere i problemi legati all'ambiente e alla sicurezza sul posto di lavoro.

L'impresa riconosce la primaria esigenza di prevenire ogni forma di infortunio e malattia professionale e impegna direttamente ogni suo Collaboratore, ed indirettamente i soci, al dovere di formazione ed informazione per evitare ogni situazione pregiudizievole per la sicurezza e per l'ambiente.

L'impresa s'impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i Collaboratori.

L'impresa, dopo aver implementato un sistema conforme alla UNI EN ISO 14001 Sistemi di Gestione Ambientale e UNI ISO 45001:2018 Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza SUL lavoro, attua il miglioramento continuo degli aspetti legati alla tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro e al rispetto dei propri impatti ambientali.

In tal senso s'impegna a raccogliere le esigenze/osservazioni di ogni Collaboratore scaturite da criticità particolari che nella programmazione generale non è stato possibile prevedere; inoltre promuove la più ampia partecipazione dei Dipendenti al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e di terzi.

2.7 Rispetto dell'ambiente e sviluppo sostenibile

A partire dalla considerazione che l'ambiente è un bene primario e che lo sviluppo sostenibile è uno dei principi fondanti del presente Codice, l'impresa si impegna a porre in essere tutte le azioni necessarie per la tutela dell'ambiente, per il miglioramento della qualità dell'ecosistema e per la prevenzione di effetti nocivi per l'ambiente.

Lo stesso impegno riguarda la tutela della salute dell'uomo nel suo rapporto con l'ambiente. L'impresa promuoverà una cultura ambientalista tenendo sempre presente il giusto equilibrio tra necessità economiche e imprescindibili esigenze ambientali.

La scelta delle tecnologie, i programmi di sviluppo, e le strategie aziendali porranno la tutela ambientale in posizione prioritaria.


2.8 Trasparenza della contabilità

LOGITEC, consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili, si adopera per disporre di un sistema gestionale-contabile affidabile, atto a fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, possibili rischi di natura finanziaria e operativa, nonché frodi a danno dell'impresa e dei soci.

Le rilevazioni contabili ed i documenti che ne derivano devono essere basati su informazioni precise, esaurienti e verificabili. Devono riflettere la natura dell'operazione a cui fanno riferimento nel rispetto dei vincoli esterni (norme di legge, principi contabili), nonché delle politiche, dei piani operativi, dei regolamenti e delle procedure interne; inoltre, devono essere corredati della relativa documentazione di supporto necessaria a consentire analisi e verifiche obiettive.

Tutti i Collaboratori sono tenuti ad operare affinché i dati di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente, per permettere al sistema amministrativo-contabile di conseguire tutte le finalità sopra descritte.

Gli ispettori, sia interni, sia esterni, devono avere libero accesso ai dati, ai documenti ed alle informazioni necessarie per svolgere la loro attività.

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03 30/03/2022

Ogni Collaboratore deve operare in modo da prevenire qualsiasi forma di illecito contabile, segnalando immediatamente eventuali anomalie ai responsabili previsti dal modello strutturale dell'impresa.

2.9 Qualità delle Relazioni

Nell'ambito delle relazioni con i Fornitori, i Clienti e ogni Terzo, tutti i Collaboratori dell'impresa sono impegnati ad operare con trasparenza, correttezza e onestà, principi che determinano la qualità dei rapporti.

I Clienti, i Fornitori e i terzi hanno un ruolo fondamentale nel migliorare la qualità competitiva complessiva dell'impresa se scelti sulla base del rispetto dei principi del presente Codice. L'impresa chiederà, se possibile, con riferimento al proprio Codice Etico Comportamentale, la reciprocità dei principi quale condizione delle relazioni da intrattenere con i terzi, i Clienti e i Fornitori.

L'uso dell'informatica a livello comunicativo e nei rapporti commerciali comporta una maggiore attenzione per un corretto utilizzo della tecnologia. In tal senso, ogni Collaboratore dell'impresa è tenuto a non inviare messaggi di posta elettronica minatori e ingiuriosi, non ricorrere a espressioni linguistiche non conformi allo stile di LOGITEC, o comunque a un linguaggio di basso livello.

Allo stesso modo non si deve attivare un traffico di informazioni all'interno della rete telematica aziendale tale da ridurre sensibilmente l'efficienza con impatti negativi sulla capacità relazionale e produttiva dell'azienda.

Non si potrà navigare su siti Internet con contenuti indecorosi e offensivi, si dovrà adottare scrupolosamente quanto previsto dalle Politiche di sicurezza aziendali al fine di non compromettere le funzionalità e la protezione dei sistemi informativi.

Infine, si deve evitare di caricare sui sistemi aziendali software presi a prestito o non autorizzati, così come è proibito fare copie non autorizzate di programmi concessi su licenza, per uso personale, aziendali o per terzi.


2.10 Relazioni con i soci

LOGITEC tutela e fa prevalere prioritariamente il suo interesse e successivamente quello dei singoli soci.

L'azienda chiede ai propri soci un'adesione completa ai principi del presente Codice Etico Comportamentale.

LOGITEC s'impegna a informare, con cadenze prestabilite, su ogni azione o decisione che possano avere effetti sui singoli soci, fornendo in tempi idonei ogni forma di documentazione utile.

A tal fine è obbligo dell'impresa garantire il corretto funzionamento delle forme assembleari.

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03
		30/03/2022

2.11 Lealtà nei rapporti con la concorrenza

È di fondamentale importanza che il mercato sia basato su una corretta concorrenza. L'impresa ed i suoi Collaboratori sono perciò impegnati alla massima osservanza delle leggi in materia di tutela della concorrenza e del mercato in qualsiasi giurisdizione.

Nessun Collaboratore può essere coinvolto in iniziative o in contatti con concorrenti che possano apparire come violazioni delle normative a tutela della concorrenza e del mercato.


2.12 Responsabilità verso la collettività

A partire dalla Politica Integrata di LOGITEC, è evidente come la stessa debba operare tenendo conto delle esigenze della comunità nel cui ambito svolge la propria attività e come debba contribuire al suo sviluppo economico, sociale e civile.

I principi del Codice Etico Comportamentale ribadiscono l'esigenza di una corretta impostazione dei rapporti tra le aziende e il contesto sociale in cui operano.

Chiunque operi e collabori con l'impresa deve mostrare una attitudine comportamentale al rispetto di ogni legislazione vigente e dei principi contenuti nel Codice Etico Comportamentale.

I principi del Codice Etico Comportamentale, infatti, non sono una mera duplicazione di quanto previsto dalla legge, ma devono essere uno spunto per adottare in modo completo ed univoco tutti gli accorgimenti operativi inerenti l'attività dell'azienda nel rispetto della collettività.

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03 30/03/2022

3 Norme per l'attuazione del Codice Etico Comportamentale

3.1 Diffusione ed applicazione del Codice Etico Comportamentale

LOGITEC chiede a tutti i Collaboratori e ai Fornitori una condotta in linea con i principi di questo Codice.

LOGITEC assume il Codice Etico Comportamentale quale strumento essenziale che regola ogni rapporto di collaborazione interna ed esterna.

Al fine di favorire la sua necessaria operatività, l'impresa si impegna a:

- assicurarne la tempestiva divulgazione rendendolo disponibile a tutti e attuando adeguati programmi di formazione;
- assicurarne la periodica revisione ed aggiornamento per adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile, delle condizioni ambientali e delle normative;
- predisporre appropriati strumenti di supporto per fornire chiarimenti all'interpretazione e attuazione delle disposizioni del Codice Etico Comportamentale;
- adottare un sistema di sanzioni appropriato per colpire le eventuali violazioni;
- assicurare la riservatezza dell'identità di chi segnala eventuali violazioni, fatti salvi gli obblighi di legge e la sua tutela professionale;
- verificare periodicamente il rispetto e l'osservanza del Codice Etico Comportamentale.

La diffusione ai collaboratori avviene mediante registrazione della presa visione del documento disponibile sul sito istituzionale <http://www.LOGITEC.com/certificazioni>.

Per quanto riguarda i Fornitori critici e di importanza strategica, ove possibile, si inserirà all'interno del contratto una nota che faccia riferimento alla presa visione del Codice Etico disponibile sul sito Internet istituzionale.

3.2 Impegno di rispetto da parte dei Collaboratori

Il Codice Etico Comportamentale costituisce parte integrante del rapporto di lavoro. Va quindi reso disponibile durante la stipula di rapporti collaborativi.

Tutti i Collaboratori si impegnano perciò a:


- agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice Etico Comportamentale;
- segnalare tutte le violazioni del Codice Etico Comportamentale non appena ne vengano a conoscenza utilizzando lo strumento delle Non Conformità;
- cooperare nella definizione e nel rispetto delle procedure interne predisposte per dare attuazione al Codice Etico Comportamentale;
- consultare il proprio responsabile, o gli organismi aziendali preposti, in relazione alle parti del Codice Etico Comportamentale sulle quali necessitano di interpretazioni o di orientamento. Ogni situazione che effettivamente o potenzialmente possa rappresentare una violazione del Codice Etico Comportamentale deve essere immediatamente segnalata al Legale Rappresentante o direttamente al Rappresentante per i Lavoratori del Sistema Etico (RLE) designato dall'impresa.

3.3 Organi per l'attuazione del Codice Etico Comportamentale

L'Impresa affida agli Auditor e agli organi deputati ai controlli interni la verifica del rispetto del Codice Etico Comportamentale.

La mancata osservanza del presente Codice Etico comporta il rischio di un intervento disciplinare in linea con quanto previsto dallo Statuto dei Lavoratori e dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro. Per l'individuazione delle specifiche sanzioni disciplinari si rinvia a quanto statuito nella procedura specifica PR039 Pratiche disciplinari.

In questa sede, in via del tutto sintetica, si evidenzia che il sistema disciplinare adottato individua i soggetti interessati, la tipologia delle violazioni rilevanti e le sanzioni, graduate a seconda della gravità della situazione.

	Sistema di Gestione Integrato	LOGITEC S.p.A. Strada Settimo, 399/11 10156 Torino
	Codice Etico Comportamentale	Rev. 03
		30/03/2022

Il tipo e l'entità di ciascuna delle sanzioni nei confronti dei dipendenti e del personale in genere della società, saranno applicate in relazione:

- All'intenzionalità del comportamento o grado di negligenza, imprudenza o imperizia con riguardo anche alla prevedibilità dell'evento;
- Al comportamento complessivo del lavoratore con particolare riguardo alla sussistenza o meno di precedenti disciplinari del medesimo, nei limiti consentiti dalla legge;
- Alle mansioni del lavoratore;
- Alla posizione funzionale delle persone coinvolte nei fatti costituenti la mancanza;
- Alle altre particolari circostanze che accompagnano la violazione disciplinare.

Nei confronti dei terzi tenuti al rispetto del presente Codice Etico, in virtù di apposite clausole, l'eventuale mancato rispetto dei principi e delle norme di cui al presente documento, comporta l'applicazione delle clausole risarcitorie espressamente inserite nei relativi contratti.

3.4 Struttura Etica e normativa di riferimento

Il Codice Etico Comportamentale si inserisce nel modello strutturale e organizzativo che l'azienda si è data, con organi e persone preposte, al fine di prevenire e reprimere ogni comportamento scorretto o illecito.

Con particolare riferimento ad alcune leggi e norme vigenti, l'impresa ha previsto un modello strutturale con deleghe di responsabilità e funzioni precise, atte a prevenire qualsiasi forma di illecito o a individuarne con esattezza il responsabile.

A titolo indicativo e non esaustivo si elencano gli ambiti giuridici per i quali l'impresa ha individuato particolari forme preventive e di controllo:

- D.Lgs.81/08 sulla sicurezza e salute dei lavoratori;
- D.Lgs. 196/2003 legislazione relativa alla tutela della privacy;
- Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (UE/2016/679);
- Controllo del sistema informatico;
- D.Lgs. 231/2001 Responsabilità amministrativa;
- D.Lgs. 152/2006 legislazione in tema di tutela ambientale;
- Legge 3 ottobre 2001 n°366 tutela penale in tema di comunicazioni sociali, di capitale e di patrimonio sociale, di regolare funzionamento della Società, di frodi e funzioni di vigilanza;
- Normativa in tema di rapporto del lavoro Statuto dei Lavoratori, CCNL, ecc.

LOGITEC ritiene di aver così messo a disposizione di ogni Collaboratore, di ogni Partner e, più in generale, di chiunque interagisca a qualsiasi titolo con essa, una serie di efficaci strumenti per agire correttamente e conformemente alle leggi, ai regolamenti e agli usi di tutti i settori in cui l'azienda opera.

Per quanto riguarda le infrazioni di legge o difformità rispetto ai principi elencati e descritti all'interno del presente Codice Etico Comportamentale contattare il Responsabile dell'Area Compliance (E-mail andreoli.a@logitecservizi.it).